PECIER

Comité Nacional Peruano de la CIER

TALLER VIRTUAL

PARA EJECUTIVOS

Liderazgo y Comunicación Efectiva para la Gestión de Equipos

Jueves 26 de noviembre de 2026

2:00 p. m. a 6:00 p. m. (Hora Perú)

Modalidad **Virtual**



- Liderazgo con propósito
- Comunicación efectiva
- Equipos de alto desempeño
- Resultados organizacionales



PRESENTACIÓN

El liderazgo y la comunicación efectiva son competencias clave para conducir equipos, fortalecer la colaboración y alcanzar resultados sostenibles.

Taller ejecutivo en una versión de 4 horas que reúne lo más relevante de los cuatro módulos del programa completo. Este formato está pensado para equipos con agendas ajustadas que requieren una intervención puntual, práctica y de alto impacto.

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las competencias de liderazgo y comunicación efectiva de supervisores, jefaturas y profesionales responsables de equipos, desarrollando habilidades para gestionar personas, fomentar la colaboración, fortalecer el compromiso y alcanzar resultados organizacionales de manera efectiva.

1 **Liderazgo consciente**

Reconocer el propio estilo y su impacto en el equipo.

2 **Comunicación efectiva**

Aplicar principios básicos de comunicación efectiva y escucha activa.

3 **Equipos colaborativos**

Identificar prácticas clave para motivar y dar técnicas de comunicación a su equipo.

PÚBLICO OBJETIVO Y MODALIDAD

- **Supervisores**
- **Jefaturas**
- **Coordinadores**
- **Líderes de equipos**
- **Otros interesados.**

Profesionales responsables de conducir personas y coordinar resultados.

Duración

Se dictará el jueves 26 de Noviembre 2026, en horario de 2:00 pm a 6:00 pm (Hora Perú), con una carga horaria de 4 horas.

Modalidad

Virtual.

METODOLOGÍA

El programa combina conceptos clave con actividades prácticas para facilitar la transferencia de los aprendizajes al entorno laboral.

Dinámicas grupales

Construir perspectivas en equipo.

Análisis de casos breves

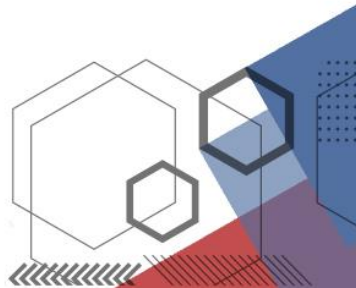
Explorar situaciones del entorno laboral.

Debates guiados

Contrastar ideas con respeto.

Feedback del facilitador

Recibir orientación para mejorar.





ESTRUCTURA ACADÉMICA

BLOQUE I – 1 HORA

Liderazgo Personal y Gestión de Equipos

Estilos de liderazgo · inteligencia emocional aplicada al liderazgo

BLOQUE II – 1 HORA

Comunicación Efectiva

Escucha activa · Comunicación asertividad

BLOQUE III – 1 HORA

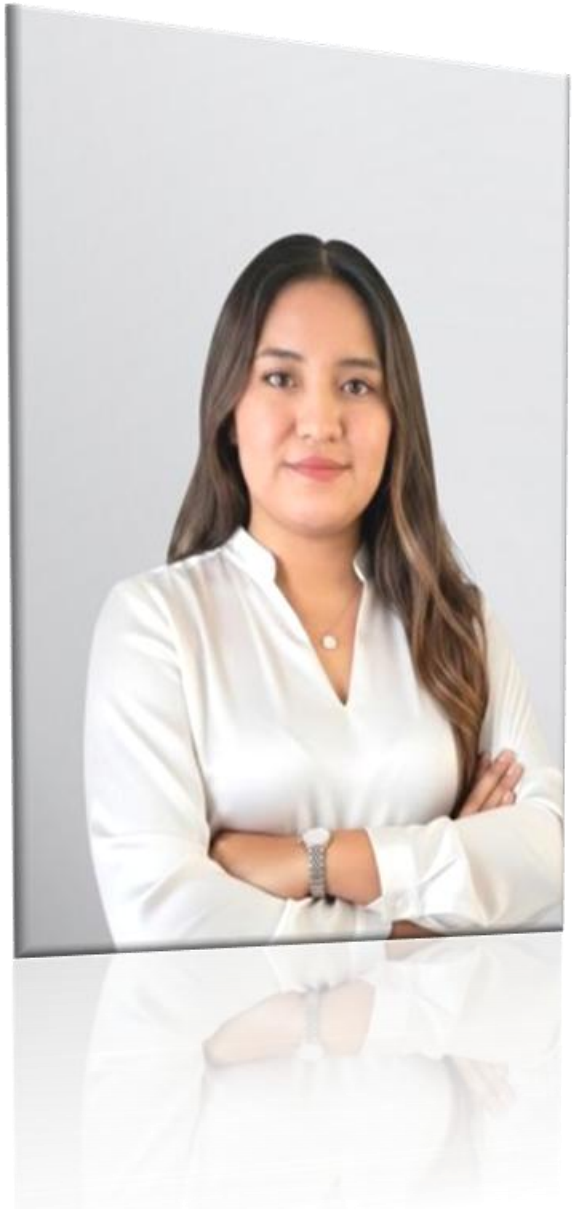
Desarrollo de Equipos de Alto Desempeño

Motivación del equipo · Trabajo colaborativo

BLOQUE IV - 1 HORA

Gestión de Conflictos y Conversaciones Difíciles

Manejo de conversaciones difíciles – Conversaciones difíciles



Mónica Santos Medina – Facilitadora

Psicóloga ocupacional especializada en cambio comportamental y cultura de seguridad, con más de 7 años de experiencia en los sectores de minería, industria y construcción. Es experta en el diseño e implementación de programas de Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC), gestión de riesgos psicosociales y fortalecimiento del liderazgo preventivo en entornos de alto riesgo.

Experiencia en gestión de riesgos psicosociales, salud mental laboral, bienestar, clima y cultura organizacional.
Capacidad para diseñar, implementar y facilitar programas de liderazgo preventivo y cambio comportamental.
Experiencia en gestión de personas y procesos de Recursos Humanos, complementando el enfoque preventivo y organizacional.

NÚMERO DE PARTICIPANTES

Cupo limitado de participantes

ACTIVIDADES PREVISTAS

- Disertación por parte del Profesor y toma de apuntes.
- Los asistentes tendrán oportunidad de realizar preguntas y discutir con el fin de aclarar los conceptos vertidos así como compartir la experiencia del docente.

PROPIEDAD INTELECTUAL

No se utilizará / circulará los programas, textos usados en esta presentación, ni se realizará eventuales abreviaciones o alteraciones del mismo, sin consentimiento previo.

CONSIDERACIONES IMPORTANTES

- Los participantes deben contar con un Computador / otro, que permita una buena conexión.
- Si por motivos de fuerza mayor se tiene un problema técnico por imprevistos del internet, tomaremos las medidas del caso y coordinaremos la recuperación de la clase.
- La transmisión de la sesión será vía plataforma virtual Zoom, por lo que, la estabilidad de la transmisión puede variar según el comportamiento del internet receptor y de los organizadores, tomar en cuenta esto y encuentre el lugar con la mayor señal para que tratar de evitar inconvenientes.

TARIFAS DE INSCRIPCIÓN

Miembros del PECIER (Por participante)

- **US$ 100.00 ó S/. 355.00** inscritos hasta el día **miércoles 18 de noviembre 2026 (Inclusive).**
- **US$ 120.00 ó S/. 426.00** para inscripciones recibidas posteriormente.

No Miembros del PECIER (Por participante)

- **US$ 120.00 ó S/. 426.00** inscritos hasta el día **miércoles 18 de noviembre 2026 (Inclusive).**
- **US$ 140.00 ó S/. 495.00** para inscripciones recibidas posteriormente.

✓ **Inscripciones de Perú: A las tarifas de inscripción, se les agregará el IGV (18%).**
✓ **Inscripciones del extranjero (fuera de Perú): Asumirán los cobros bancarios, incurridos por la transferencia. Así como también tributos, impuestos, retenciones del país u otros que pudieran generarse.**

TALLER: INCLUYE

- **Certificado digital de Participación.**
- **Entrega de material virtual (PDF)**

FORMA DE PAGO

Sólo Depósito o Transferencia bancaria

TITULAR: PCIER

RUC 20605148965

BANCO DE CREDITO

- **CUENTA CORRIENTE EN SOLES:**

  193-2674440-0-44

  CÓDIGO INTERBANCARIO EN SOLES:

  002-193-002674440044-16

- **CUENTA CORRIENTE EN DOLARES:**

  193-2645441-1-35

  CÓDIGO INTERBANCARIO EN DOLARES:

  002-193-002645441135-11

  SWIFT: BCPLPEPL

Las constancias de los depósitos y transferencias bancarias deben ser enviadas vía e-mail con el nombre completo del participante para su debida identificación. La Organización no se responsabiliza por los depósitos o transferencias no identificadas.

PECIER

Comité Nacional Peruano de la CIER

INFORMES:

Para consultas y envío del formulario de registro, comunicarse con el Comité Peruano de la CIER – PECIER

pecier@cier.org

